

Kopalnia Soli Bochnia sp. z o.o.



32-700 Bochnia, ul. Campi 15
CENTRALA: 14 615 24 00 FAX: 14 612 47 18
REGON: 000867845 NIP: 868-00-00-485
e-mail: sekretariat@kopalnia-bochnia.pl



United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization



Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa
Narodowego

Wieliczka and Bochnia Royal Salt Mines
inscribed on the World
Heritage List in 1978, 2013
Kopalnia Kłodzka
Wieliczka i Bochnia
Kopalnia Kłodzka
Kopalnia Kłodzka
Kopalnia Kłodzka

ZARZĄDZENIE nr 39/ZS/2019

Prezesa Zarządu Kopalni Soli Bochnia Sp. z o.o.

Z dnia 17 października 2019 roku

Dotyczące: ogłoszenia naboru na stanowisko Wychowawca wypoczynku

Zarząd spółki Kopalnia Soli Bochnia ogłasza nabór na stanowisko: *Wychowawca wypoczynku*.

§1

Podstawowe warunki, jakie powinni spełniać Kandydaci do objęcia stanowiska Wychowawcy wypoczynku w sezonie ferii zimowych (27 stycznia 2020 – 9 lutego 2020) i wakacyjnym (lipiec/sierpień) to:

- a) Posiadanie, co najmniej wykształcenia średniego/co najmniej średnie wykształcenie - nie dotyczy instruktorów harcerskich w stopniu co najmniej przewodnika lub równoważnym nadanym w organizacji harcerskiej funkcjonującej w Rzeczypospolitej Polskiej albo w stopniu równoważnym nadanym w organizacji harcerskiej funkcjonującej w innym państwie członkowskim Unii Europejskiej, państwie członkowskim Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – stronie umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej, pełniących funkcję wychowawcy wypoczynku w formach wypoczynku organizowanych przez organizacje harcerskie.
- b) Posiadanie certyfikatu ukończenia kursu dla wychowawców/ kurs na wychowawcę wypoczynku – nie dotyczy nauczycieli, osób pracujących z dziećmi w placówkach wsparcia dziennego lub placówkach opiekuńczo-wychowawczych, które posiadają wykształcenie określone w art. 26 ust. 1 pkt 1 lit. a lub w art. 98 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, oraz instruktorów harcerskich w stopniu, co najmniej przewodnika lub równoważnym nadanym w organizacji harcerskiej funkcjonującej w Rzeczypospolitej Polskiej albo w stopniu równoważnym nadanym w organizacji harcerskiej funkcjonującej w innym państwie członkowskim Unii Europejskiej, państwie członkowskim Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – stronie umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej
- c) Informacja z Krajowego Rejestru Karnego (na podstawie art. 92p ust. 1pkt 1 w zw. z art. 92p ust.8 pkt. 1 Ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty);
- d) Aktualna książeczka sanitarno-epidemiologiczna lub inna obowiązująca forma dokumentu wydanej przez lekarza;
- e) Dyspozycyjność (Praca Pn.-Pt, między 7.00-16.00 w sezonie ferii zimowych (27 stycznia 2020 – 9 lutego 2020) i wakacyjnym (lipiec/sierpień)
- f) Mile widziane doświadczenie w pracy z dziećmi;
- g) Podpisana Klauzula informacyjna Administratora Danych Osobowych zamieszczona na stronie www.kopalnia-bochnia.pl w zakładce Praca, Stanowisko Wychowawca Wypoczynku.



§2

Obowiązki, do których zobowiązany będzie wychowawca wypoczynku podczas wykonywanej pracy:

- a) Zapoznanie się z kartami kwalifikacyjnymi uczestników wypoczynku
- b) Prowadzenie dziennika zajęć realizowanych podczas wypoczynku
- c) Opracowywanie planu pracy uczestników wypoczynku zorganizowanych w grupę
- d) Organizowanie zajęć zgodnie z rozkładem dnia;
- e) Realizacja programu
- f) Sprawowanie opieki nad grupą dzieci w wieku 5-12 lat
- g) Zapewnienie bezpieczeństwa uczestnikom
- h) Prowadzenie zajęć zleconych przez kierownika wypoczynku

§3

Preferowana forma zatrudnienia: umowa cywilno-prawna (atrakcyjne wynagrodzenie, odzież firmowa, dwudaniowy obiad).

§4

Ubiegająca się osoba na stanowisko Wychowawca wypoczynku zobowiązana jest przedłożyć zaświadczenie z KRK o niekaralność oraz CV z zawartą klauzulą poniższej treści:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w niniejszym dokumencie dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji na stanowisko Wychowawca wypoczynku w Kopalni Soli Bochnia sp. z o.o. oraz przyszłej rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. 2018 poz.1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO)”.

§5

Pracodawca zastrzega sobie również prawo żądania udokumentowania spełnienia warunków określonych w §1 niniejszego Zarządzenia w zakresie niezbędnym do ich potwierdzenia.

§6

Zainteresowane osoby prosimy o składanie wskazanych dokumentów, w sekretariacie spółki Kopalnia Soli Bochnia sp. z o.o. (ul. Campi 15, 32-700 Bochnia) w kopertach z dopiskiem **nabór wypoczynek** lub przesłanie swojej aplikacji na adres: marketing@kopalnia-bochnia.pl. Zgłoszenia przyjmujemy do 18 listopada 2019 roku.

§7

Po wstępnej kwalifikacji formalnej, zostaną wezwani wybrani Kandydaci na rozmowę kwalifikacyjną w indywidualnie uzgodnionych terminach.

§8

O ostatecznym wyborze Kandydata na stanowisko wychowawca wycieczki lub zakończenia naboru bez wyłonienia odpowiedniej osoby decyduje Zarząd Spółki.

PREZES ZARZĄDU


mgr Maciej Kuszlik

Agnieszka Pachuta


ADVOKAT